



### Sankce za nezveřejnění smlouvy v registru smluv

Zákon o registru smluv, který přinesl řadě subjektů povinnost uveřejňovat smlouvy na internetu, má za sebou necelý rok své účinnosti. Nejdůležitější změnu ale přináší až nyní. Od 1. července 2017 totiž nezveřejnění smlouvy v registru smluv bude sankcionováno, a to zrušením příslušné smlouvy od počátku.

#### Povinné subjekty

Zákon stanoví povinnost uveřejnit smlouvy, které jsou uzavřeny se zákonem vyjmenovanými subjekty. Mezi ně patří především Česká republika, obce či státní příspěvkové organizace, ale také státní podniky, zdravotní pojišťovny a právnické osoby, v nichž má stát nebo územní samosprávný celek sám nebo s jinými samosprávnými celky většinovou majetkovou účast. Zákon nicméně nestanoví, která ze smluvních stran má smlouvu uveřejnit (resp. tato povinnost se vztahuje na obě smluvní strany, nikoliv jen na subjekty vyjmenované zákonem), a proto doporučujeme ve smlouvě sjednat, která ze stran smlouvu v registru uveřejní.

#### Způsob uveřejnění smlouvy

Povinný subjekt splní svou povinnost uveřejnit smlouvu jen v případě, že dodrží několik zákonem stanovených podmínek. Zejména musí smlouvu odeslat správci registru na příslušném elektronickém formuláři nejpozději **do 30 dnů ode dne uzavření smlouvy**. Dále platí, že smlouva musí být uveřejněna **ve strojově čitelném formátu** (např. doc, docx, rtf, odt nebo pdf, pokud bude obsahovat textové znaky a bude v něm tedy možné vyhledávat), a to ve své poslední verzi (tzn. tak, jak byla následně podepsána). Společně se smlouvou **musí být uveřejněna i metadata**, která umožňují vyhledávání v registru smluv. Povinnými metadaty jsou identifikace smluvních stran, vymezení předmětu smlouvy, cena (popř. hodnota předmětu smlouvy) a datum uzavření smlouvy. **Pokud smlouva není výše uvedeným způsobem uveřejněna ani do 3 měsíců od uzavření smlouvy, platí zákonná fikce, že je taková smlouva zrušena od počátku.**

#### Výjimky z povinnosti uveřejnit smlouvu

Zákon stanoví celou řadu výjimek z povinnosti uveřejnit smlouvu. První okruh výjimek se týká předmětu smlouvy (nezveřejňují se např. smlouvy, jejichž předmět má hodnotu 50 000,- Kč bez DPH nebo nižší). Další výjimky se vztahují ke způsobu uzavření smlouvy (nezveřejňují se např. smlouvy uzavřené na komoditní burze nebo v aukci, vybrané subjekty pak nemají povinnost zveřejnit ani smlouvy uzavřené adhezním způsobem). Velká skupina dalších

výjimek se váže na určité smluvní strany. Vůbec se nezveřejňují smlouvy uzavřené s akciovou společností, v níž má stát nebo územní samosprávný celek většinovou majetkovou účast a (současně) jejíž cenné papíry jsou obchodovány na regulovaném trhu (např. burze cenných papírů). Za zákonem stanovených okolností se také nezveřejňují některé smlouvy uzavřené s fyzickými osobami jednajícími mimo rámec své podnikatelské činnosti nebo s autory uměleckých děl.

Z povinnosti uveřejňovat jsou vyňaty též informace, které nelze poskytnout podle zákona o svobodném přístupu k informacím. Do této kategorie patří především utajované informace, osobní údaje a obchodní tajemství. V této souvislosti je nicméně třeba zdůraznit, že **smluvní cena musí být v registru uveřejněna, i když se jedná o obchodní tajemství**, jelikož cena patří mezi povinná metadata (viz výše). Výjimku z povinnosti zveřejnit smluvní cenu mají pouze zákonem vyjmenované subjekty (např. zdravotní pojišťovny nebo obchodní společnosti vlastněné státem či obcemi), a to pouze v případě, že cena představuje jejich obchodní tajemství (nikoliv obchodní tajemství druhé smluvní strany).

### **Závěr**

S ohledem na výše uvedené doporučujeme věnovat zvýšenou pozornost tomu, zda některé z Vámi uzavíraných smluv nemají být uveřejněny v registru smluv. V případě nedodržení pravidel stanovených zákonem o registru smluv totiž hrozí, že příslušná smlouva bude ze zákona zrušena od počátku, což může představovat značné právní i ekonomické riziko.

**Pokud máte pochybnosti o tom, zda se na Vás či Vaše smluvní partnery vztahuje povinnost uveřejňovat smlouvy v registru smluv nebo jaké informace můžete s odkazem na obchodní tajemství nezveřejnit, neváhejte se na nás obrátit. Rádi Vám v těchto záležitostech pomůžeme.**

Mgr. Jan Ožana, advokát

Mgr. Jakub Adámek, advokátní koncipient



### **Nové sankce pro zaměstnavatele, změny v oblasti agenturního zaměstnávání a rozšíření diskriminačních důvodů**

Začátkem června schválil Senát Parlamentu ČR novelu zákona o zaměstnanosti, zákoníku práce a zákona o inspekci práce, která (kromě jiného) přináší změny v oblasti agenturního zaměstnávání, zavádí nové správní delikty pro zaměstnavatele a rozšiřuje diskriminační důvody pro zaměstnance. Aktuálně čeká novela na podpis prezidenta ČR. Účinnost většiny ustanovení novely je přitom předpokládána již 15 dní po jejím vyhlášení ve Sbírce listin.

Níže ve stručnosti shrnujeme základní dopady novely pro zaměstnavatele:

### 1. Agenturní zaměstnávání

- zavedení nového správního deliktu tzv. **zastřené agenturního zaměstnávání**, tj. přidělování zaměstnanců bez povolení ke zprostředkování zaměstnání (v praxi se děje především pomocí smluv o dílo/o poskytování služeb), a **sankce za tento delikt pro firmy až ve výši 10.000.000 Kč** (pro zaměstnavatele – fyzické osoby až do výše 5.000.000 Kč);
- zavedení nové povinnosti agentur práce žádajících o povolení ke zprostředkování zaměstnání složit kauci ve výši 500.000 Kč;
- zpřísnění podmínek pro odpovědné zástupce agentur práce;
- zavedení možnosti agenturně zaměstnávat cizince ze třetích zemí (tj. cizince, kterým byla vydána zaměstnanecká/modrá karta nebo povolení k zaměstnání);
- zavedení výslovného zákazu dočasně přidělovat zaměstnance k výkonu práce u jejich zaměstnavatelů (v praxi se často dělá za účelem obcházení limitů pracovní doby) a sankce za porušení uvedeného zákazu pro agentury i uživatele až ve výši 1.000.000 Kč;
- zavedení sankce pro uživatele pro případ, že v dohodě o dočasném přidělení uzavřené s agenturou práce nevedou srovnatelné podmínky svých kmenových zaměstnanců nebo je uvedenou nesprávně.

### 2. Rozšíření diskriminačních důvodů pro zaměstnance

- výslovné zakotvení diskriminačních důvodů z antidiskriminačního zákona v zákoníku práce a v zákoně o zaměstnanosti a rozšíření těchto důvodů pro pracovněprávní vztahy o další důvody jako **státní občanství, sociální původ, rod. jazyk, majetek, manželský a rodinný stav a vztah nebo povinnost k rodině, členství a činnost v politických stranách nebo hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů.**

### 3. Ochrana soukromí zaměstnanců

- zavedení správního deliktu a sankce pro zaměstnavatele, který po zaměstnanci **vyžaduje informace bezprostředně nesouvisející s výkonem práce a jeho pracovněprávním vztahem nebo podrobuje zaměstnance nedovolenému sledování**, a to až ve výši 1.000.000 Kč.

Mgr. Lenka Droscová, advokátka



## Legislativní novinky

Doporučujeme Vaší pozornosti následující vybrané legislativní novinky:

### Novela insolvenčního zákona

Dne 1. července 2017 nabude účinnosti zásadní novela insolvenčního zákona. V obecné části tato novela přináší zpřesnění definice úpadku (zavedením institutu tzv. mezery krytí) a místní příslušnosti insolvenčních soudů (pro případy účelových změn sídla dlužníků). Dále novela zavádí pravidlo, že osoby s povinně zřízenými datovými schránkami musí činit veškerá podání do datové schránky soudu nebo v elektronické podobě s uznávaným elektronickým podpisem.

Ve snaze účinněji bránit tzv. šikanózním insolvenčním návrhům novela zpřísňuje požadavky na věřitelský insolvenční návrh (zejména co se týče prokázání existence splatných pohledávek), zvyšuje maximální možnou výši pokuty za zjevně neopodstatněný insolvenční návrh na 500 000,- Kč a dává insolvenčnímu soudu pravomoc v případě pochybností o důvodnosti insolvenčního návrhu takový návrh vůbec nezveřejnit v insolvenčním rejstříku.

Zásadní změny pak dozná institut oddlužení. Podle novely bude návrh na oddlužení muset být sepsán advokátem, notářem, soudním exekutorem, insolvenčním správcem nebo osobou mající akreditaci od Ministerstva spravedlnosti. Za sepsání takového návrhu pak bude možné požadovat odměnu max. ve výši 4 000,- Kč bez DPH (resp. 6 000,- Kč bez DPH v případě společného oddlužení manželů).

### Rozšíření přenesené daňové povinnosti

V současné době je připravena k publikaci ve sbírce zákonů také novela zákona o dani z přidané hodnoty, která mimo jiné upravuje režim přenesené daňové povinnosti (tzv. reverse charge). Novela přináší rozšíření přenesené daňové povinnosti na zprostředkování dodání investičního zlata, prodej nemovitého majetku ve veřejné dražbě v rámci likvidace společností nebo dodání zboží, které bylo původně poskytnuto jako záruka. Nově se režim přenesené daňové povinnosti uplatní kromě stavebních prací i na poskytnutí pracovníků pro stavební nebo montážní práce. Tato novela by pravděpodobně měla nabýt účinnosti dne 1. července 2017.

### Novelizace směrnice o výkonu některých práv akcionářů ve společnostech s kótovanými akciemi

V Úředním věstníku EU byla zveřejněna nová směrnice č. 2017/828/EU, kterou byla novelizována směrnice 2007/36/ES o výkonu některých práv akcionářů ve společnostech s kótovanými akciemi. Novelizace se zaměřuje na problematiku (i) identifikace koncových akcionářů, (ii) práva akcionářů na informace, (iii) zastoupení akcionářů zprostředkovateli (např. bankami nebo obchodníky s cennými papíry) na valných hromadách a (iv) transakcí se spřízněnými osobami.

Dále nová směrnice ukládá kótovaným společnostem povinnost vypracovat tzv. politiku odměňování (tj. pravidla pro odměňování

členů orgánů společnosti, popř. také generálního ředitele a jeho zástupce, pokud nejsou členy orgánů společnosti). Tuto politiku odměňování bude muset schvalovat valná hromada. V návaznosti na schválenou politiku odměňování budou dále kótované společnosti povinny na konci účetního období vypracovávat zprávu o odměňování, která bude představovat souhrn všech odměn a výhod, které členové orgánů (popř. také generální ředitel a jeho zástupce) během účetního období obdrželi. Tuto zprávu o odměňování budou muset kótované společnosti uveřejnit na svých internetových stránkách, a to po dobu 10 let.

Členské státy by měly výše uvedená pravidla implementovat do 10. června 2019.

Newsletter společnosti ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

