



Flexibilní novela zákoníku práce

V připomínkovém řízení se rýsuje novela zákoníku práce, která má zvýšit flexibilitu v pracovněprávních vztazích. Pojdte se s námi podívat na nejzásadnější změny, které tato novela přináší.

Novela má předně zrychlit a zjednodušit ukončování pracovních poměrů. Výpovědní doba má běžet již ode dne doručení výpovědi (tj. nikoliv od prvního dne následujícího měsíce) a v některých případech se má zkrátit na 1 měsíc. Novela dále slučuje stávající „zdravotní“ výpovědní důvody a mění koncepci kompenzace, která zaměstnancům náleží v souvislosti s výpovědí z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání.

S cílem usnadnit ukončování pracovního poměru nových zaměstnanců se má prodloužit maximální délka zkušební doby. Ta má nově činit 4 měsíce u řadových zaměstnanců a 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců. Původně sjednanou zkušební dobu má nově být možné i dodatečně prodlužovat.

Novela má usnadnit přivýdělek v době rodičovské dovolené. Na dohodu o práci konané mimo pracovní poměr bude rodič moci u téhož zaměstnavatele vykonávat i stejnou práci, jakou vykonával ve svém pracovním poměru.

Dále má dojít k rozšíření práva vrátit se na původní práci a pracoviště (tzv. na stejnou židli) pro zaměstnance vracející se z mateřské nebo rodičovské dovolené. Tento nárok se má prodloužit do dvou let věku dítěte.

V zájmu zvýšení pružnosti pracovněprávních vztahů novela zavádí možnost, aby si zaměstnanci sami rozvrhovali směny, a to nejen při výkonu práce na dálku. Režim „samorozvrhování“ pracovní doby má být za splnění dalších podmínek možné zavést dohodou se zaměstnancem.

Novelu v legislativním procesu čeká ještě dlouhá cesta. Již nyní je ale jisté, že se ani letos v HR oblasti nudit nebudeme.

Další legislativní vývoj budeme pečlivě sledovat. Pokud potřebujete jakkoliv poradit nebo pomoci, neváhejte nás kontaktovat.

Pracovněprávní tým act Řanda Havel Legal
lenka.droscova@actlegal-rhl.com