



Milostivé léto – nový způsob ukončení exekucí

Exekuce se v ČR týkají statisíců lidí. Exekuce přitom nemusí být pouze individuálním problémem jednotlivých dlužníků, ale mohou také představovat zvýšenou administrativní zátěž a náklady i pro jejich zaměstnavatele. Zákodárce se rozhodl na tuto situaci reagovat a přišel s konceptem tzv. Milostivého léta, které má umožnit dlužníkům určité exekuce ukončit za zjednodušených podmínek.

Co je Milostivé léto a jak jej využít?

Milostivé léto označuje časové období tří měsíců (od 28. října 2021 do 28. ledna 2022), během kterého má dlužník jedinečnou možnost ukončit exekuce, které jsou proti němu vedeny z důvodu dluhů vůči veřejnoprávním subjektům (např. vůči státu, obcím či zdravotním pojišťovnám).

Aby dlužník mohl využít Milostivého léta, musí učinit zejména následující kroky:

- dlužník musí zjistit aktuální výši nezaplacené dlužné jistiny (tj. původní dlužné částky bez úroků, úroků z prodlení a souvisejících nákladů);
- dlužník musí exekutorovi jednoznačně sdělit, že využívá Milostivého léta (např. doporučeným dopisem); a
- následně musí dlužník příslušnému exekutorovi zaplatit (i) aktuální výši dlužné jistiny a (ii) paušální náhradu nákladů exekuce ve výši 750,- Kč zvýšenou o DPH (celkem tedy 907,50 Kč).

Správný postup při využití Milostivého léta je zcela klíčový. Pouze pokud jsou všechny podmínky Milostivého léta splněny, bude dlužník ve zbylém rozsahu od svých dluhů vymáhaných v příslušné exekuci osvobozen (tzn. nebude muset platit úroky, úroky z prodlení a související náklady).

V této věci je také vhodné zahájit příslušné kroky co nejdříve, aby dlužník stihl učinit vše potřebné v zákonné lhůtě. Je přitom třeba mít na paměti, že zjištění aktuální výše jistiny a komunikace s exekutorem si mohou vyžádat i několik týdnů.

Co Milostivé léto přinese dlužníkům a jejich zaměstnavatelům?

Milostivé léto může pro dlužníky znamenat výrazné snížení jejich dluhové zátěže. Úroky, úroky z prodlení a náklady jednotlivých řízení, od kterých

bude dlužník v rámci Milostivého léta osvobozen, totiž mohou významně převyšovat původní dlužnou jistinu. Navíc se může jednat o příležitost ukončit některé exekuce, která se již nemusí opakovat.

Pro zaměstnavatele je Milostivé léto příležitostí, jak snížit administrativní náročnost výplaty mezd (Milostivé léto by mělo vést k snížení počtu srážek z mezd, které musí zaměstnavatelé každý měsíc zajistit). Kromě toho mohou zaměstnavatelé vnímat Milostivé léto jako příležitost, jak svým zaměstnancům pomoci v rámci uplatnění principů společenské odpovědnosti (CSR). Mohou tedy aktivně informovat své zaměstnance o možnosti využít milostivého léta, popř. jim pomoci s jeho uplatněním.

Milostivé léto proto může představovat příležitost, ze které mohou profitovat zaměstnanci i jejich zaměstnavatelé.

Naše advokátní kancelář má rozsáhlé zkušenosti s problematikou exekučních řízení a souvisejícími pracovněprávními důsledky exekucí. Jsme proto připraveni Vám v této věci poskytnout komplexní právní poradenství, např. s přípravou informačních podkladů pro zaměstnance či s uplatněním institutu milostivého léta.

V případě jakýchkoli dotazů ohledně výše uvedeného nás proto neváhejte kontaktovat.

JUDr. Jan Ožana, advokát
jan.ozana@actlegal-rhl.com

Mgr. Lenka Droscová, advokátka
lenka.droscova@actlegal-rhl.com

Newsletter společnosti act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

