



Nové povinnosti při evidenci a hlášení pracovních úrazů

Od 1. ledna 2015 platí novela nařízení vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, která ukládá zaměstnavatelům následující nové povinnosti:

- Zaměstnavatel musí v evidenci úrazu **přesně popsat druh zranění** a také poraněné části těla a to **příslušným kódem** dle nové přílohy č. 3 nařízení;
- Zaměstnavatel musí dále **podrobně popsat úrazový děj**, kterým k pracovnímu úrazu došlo - *tuto povinnost doporučujeme plnit zvláště pečlivě zejména s ohledem na možné soudní spory se zraněným zaměstnancem*;
- Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen vydat **potvrzenou kopii** nebo výpis z knihy úrazů vedené zaměstnavatelem;
- Zaměstnavatel již **nemusí pracovní úrazy hlásit pojišťovně bezodkladně** (nejde-li ovšem o úraz smrtelný), nově postačí, když pojišťovně zašle záznam o úrazu (úrazech) za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do 5. dne následujícího měsíce;
- Ve formuláři prohlášení pracovního úrazu nově přibyla kolonka pro **vyjádření zástupců zaměstnanců** pro oblast BOZP a odborové organizace k pracovnímu úrazu.

Mgr. Lenka Drosková, advokátka ŘANDA HAVEL LEGAL

[Zpět](#) <

Newsletter společnosti ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

