



## Posledních pár dnů k zavedení vnitřního oznamovacího systému

Zákon o ochraně oznamovatelů sice nabyl účinnosti 1. 8. 2023, nicméně soukromoprávním zaměstnavatelům zaměstnávajícím mezi 50 a 249 zaměstnanci poskytl dodatečný prostor pro zavedení vnitřního oznamovacího systému, a to do 15. 12. 2023.

Od 15. 12. 2023 ovšem i tito zaměstnavatelé musí vnitřní oznamovací systém ve smyslu zákona o ochraně oznamovatelů zavést. To znamená především zřídit oznamovací kanály, které umožní oznamovatelům podat oznámení písemně i ústně nebo na jejich žádost osobně, určit příslušnou osobu, která bude oznámení přijímat a vyřizovat a uveřejnit zákonem požadované informace o možnostech oznamování způsobem umožňujícím dálkový přístup (např. na internetové stránce společnosti).

Pokud patříte mezi zaměstnavatele zaměstnávající mezi 50 a 249 zaměstnanci a dosud ještě nemáte vnitřní oznamovací systém zavedený, doporučujeme k jeho implementaci přikročit co nejdříve. Neboť již nyní jsme se setkali s kontrolami na plnění povinností dle zákona o ochraně oznamovatelů ze strany příslušných orgánů.

V případě Vašeho zájmu Vám rádi s problematikou ochrany oznamovatelů a zavedením vnitřního oznamovacího systému pomůžeme. Neváhejte se proto na nás obrátit.

Mgr. Lenka Droscová  
[lenka.droscova@actlegal-rhl.com](mailto:lenka.droscova@actlegal-rhl.com)

Mgr. Tomáš Zwinger  
[tomas.zwinger@actlegal-rhl.com](mailto:tomas.zwinger@actlegal-rhl.com)