



Povinnost testovat ve firmách s méně než 10 zaměstnanci

Ministerstvo zdravotnictví vydalo s účinností od 24. března 2021 nové mimořádné opatření, na jehož základě dojde k dalšímu rozšíření okruhu osob povinných zajišťovat testování svých zaměstnanců. Dle tohoto opatření má zaměstnavatel s 1 až 9 zaměstnanci následující povinnosti:

- 1) zaměstnavatel musí začít zajišťovat pro své zaměstnance POC antigenní testy nebo tzv. samotesty již od 28. března 2021;
- 2) první testování zaměstnanců musí proběhnout v týdnu mezi 30. březnem 2021 až 6. dubnem 2021, následně by mělo docházet k pravidelnému testování s frekvencí alespoň jednou za týden;
- 3) od 6. dubna může zaměstnavatel umožnit přítomnost na pracovišti pouze těm zaměstnancům, kteří v posledních 7 dnech podstoupili RT-PCR test, POC antigenní test nebo samotest;
- 4) z povinného testování mají výjimku zaměstnanci, kteří:
 - a) jsou na home office;
 - b) již prodělali onemocnění Covid-19 a od posledního pozitivního RT-PCR testu nebo POC antigenního testu neuplynulo více než 90 dní; nebo
 - c) mají vystavený certifikát Ministerstva zdravotnictví ČR o provedeném očkování proti onemocnění Covid-19 a od dokončení očkování uběhlo alespoň 14 dní.

Zároveň na základě tohoto opatření budou mít od 6. dubna 2021 osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) vykonávající hlavní samostatnou výdělečnou činnost na území České republiky povinnost vstupovat na své pracoviště pouze za předpokladu, že podstoupily v posledních 7 dnech RT-PCR test, POC antigenní test nebo samotest s negativním výsledkem. Tato povinnost se však nevztahuje na OSVČ, kteří se na svém pracovišti nesetkávají se třetími osobami, s výjimkou osob žijících ve stejné domácnosti.

V případě jakýchkoli dotazů k této problematice prosím kontaktujte Lenku Droscovou [lenka.droscova \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:lenka.droscova@actlegal-rhl.com) nebo Jakuba Adámka [jakub.adamek \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:jakub.adamek@actlegal-rhl.com).

Newsletter společnosti act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

