



## Aktuální povinnosti osob přijíždějících ze zahraničí a jejich zaměstnavatelů

Od 9. listopadu 2020 platí nové ochranné opatření Ministerstva zdravotnictví týkající se podmínek pro příjezd osob ze zahraničí na území ČR. Spolu s tímto novým opatřením uveřejnilo ministerstvo také aktualizovaný seznam zemí a oblastí s nízkým rizikem nákazy onemocnění COVID-19. Co z těchto dokumentů vyplývá?

### Příjezd českých občanů a občanů EU do ČR

Nově byla většina států EU zařazena do tzv. červené kategorie. Do ní patří země, které nejsou uvedeny na ministerském seznamu zemí s nízkým rizikem nákazy. Nyní se jedná např. o Slovensko, Polsko, Rakousko či Velkou Británii.

Pokud není splněna některá z výjimek uvedených v příslušném ochranném opatření (viz níže), mají občané EU přijíždějící z těchto „červených“ zemí následující povinnosti:

1. vyplnit před vstupem do ČR příjezdový formulář, který je dostupný [zde](#); a
2. předložit krajské hygienické stanici výsledek PCR testu nebo případně podstoupit desetidenní karanténu.

PCR test přitom nemusí být proveden jen na území ČR. Akceptovány jsou i testy provedené v zemích EU, pokud nejsou v době příjezdu do ČR starší než 72 hodin.

### Povinnosti zaměstnavatelů

Dále je rozlišována oranžová kategorie zemí, do níž patří země, které sice jsou uvedeny na ministerském seznamu, ale je u nich zároveň uvedena hvězdička. Do této kategorie zemí patří např. Německo. Osoby přijíždějící z těchto zemí nemají povinnost předkládat PCR test hygienické stanici ani vyplnit elektronický formulář před příjezdem do ČR.

Oranžová kategorie zemí je nicméně podstatná z pohledu zaměstnavatelů. **Podle nového ochranného opatření totiž platí, že zaměstnavatelé a tzv. koncoví uživatelé těch pracovníků, kteří přijíždějí z „červených“ a „oranžových“ zemí, mají povinnost zamezit vstupu těchto pracovníků na pracoviště, dokud jim takový pracovník nepředloží negativní výsledek PCR testu.**

Ochranné opatření blíže nedefinuje, kdo je koncovým uživatelem pracovníků, a tedy na jaký okruh subjektů výše zmíněná povinnost dopadá. Podle našeho názoru může koncovým uživatelem pracovníků být např. investor nebo generální zhotovitel určitého projektu, na který přijíždějí pracovat zahraniční pracovníci subdodavatelů. Nicméně otázku, kdo je v daném případě koncovým uživatelem pracovníků, bude vždy potřeba posuzovat individuálně.

Výše uvedenou povinnost nepustit pracovníka na pracoviště bez negativního výsledku PCR testu by zaměstnavatelé a koncoví uživatelé pracovníků neměli brát na lehkou váhu. Porušením této povinnosti se mohou dopustit přestupku, za který lze udělit pokutu až 1.000.000,- Kč. Nelze ani vyloučit, že za určitých

okolností by porušením této povinnosti mohlo dojít až ke spáchání trestného činu nebo účasti na něm.

Při plnění této povinnosti je potřeba zároveň myslet na pravidla v oblasti ochrany osobních údajů. Rozsah a doba zpracování osobních údajů pracovníků přijíždějících ze zahraničí musí odpovídat účelům, pro které jsou osobní údaje zpracovávány. **Vzhledem k tomu je potřeba dopředu promyslet a nastavit systém, jakým budou údaje o příjezdu pracovníků ze zahraničí a jejich PCR testy sbírány a uchovávány v souladu s GDPR.**

#### Výjimky

Z povinností uvedených v ochranném opatření Ministerstva zdravotnictví existuje několik výjimek. V praxi může být zásadní zejména výjimka pro pracovníky, kteří pravidelně alespoň 1x týdně překračují hranice ČR za účelem výkonu práce (tzv. pendleři). Osoby splňující tuto výjimku nemají povinnost předkládat PCR test ani hygienické stanici, ani zaměstnavateli či koncovému uživateli. Musí však mít vyplněné potvrzení pro přeshraniční pracovníky a tím se případně prokázat.

#### Občané třetích států

Závěrem upozorňujeme, že pro občany z nečlenských států EU nebo pro osoby přijíždějící do ČR ze zemí mimo EU platí ještě další omezení a pravidla, jejichž popis by značně přesahoval rozsah tohoto newsletteru. Podmínky příjezdu takových osob bude potřeba vždy posoudit individuálně s ohledem na to, (i) jaké má daná osoba občanství, (ii) jaké má daná osoba pobytové nebo pracovní oprávnění v rámci EU a (iii) ze které země daná osoba přijíždí.

**S pravidly pro vstup osob na území ČR za nouzového stavu, zaměstnáváním cizinců i s právní úpravou zpracování osobních údajů v souladu s GDPR máme rozsáhlé zkušenosti. Pravidelně sledujeme všechna omezení a povinnosti vyplývající z opatření vydávaných v souvislosti s epidemií COVID-19. Rádi Vám tedy v této věci poskytneme právní asistenci.**

**V případě jakýchkoli dotazů k problematice vstupu osob na území ČR, a to nikoliv pouze po dobu nouzového stavu, prosím kontaktujte Lenku Droscovou [lenka.droscova \(at\) randalegal.com](mailto:lenka.droscova@randalegal.com) nebo Jakuba Adámka [jakub.adamek \(at\) randalegal.com](mailto:jakub.adamek@randalegal.com).**

*\* Zdroj obrázku: <https://koronavirus.mzcr.cz/seznam-zemi-podle-miry-rizika-nakazy/>*

Newsletter společnosti ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.