

Rozšíření kompenzačního balíčku pro zaměstnavatele

Vážení klienti,

rádi bychom Vás informovali, že vláda České republiky včera (tj. dne 23. března 2020) přijala další mimořádné opatření za účelem ochrany zaměstnanosti v době šířící se epidemie COVID-19 spočívající v rozšíření tzv. kompenzačního balíčku pro zaměstnavatele. Dále uvádíme tři nově přijatá kompenzační opatření.

Pokud je důvodem překážky v práci na straně zaměstnavatele **„Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy“, výše náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem je nejméně 60 % průměrného výdělku zaměstnance a příspěvek od státu je 50% náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem.**

Pokud je důvodem překážky v práci na straně zaměstnavatele **„Nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (alespoň 30%)“, výše náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem je 100 % průměrného výdělku zaměstnance a příspěvek od státu je 80% náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem.**

Pokud je důvodem překážky v práci na straně zaměstnavatele **„Omezení dostupnosti vstupů, tj. surovin, výrobků a služeb nezbytných k činnosti“, výše náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem je 80 % průměrného výdělku zaměstnance a příspěvek od státu je 50% náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem.**

Připomínáme, že výše uvedená nová kompenzační opatření doplnila již přijatá opatření ze dne 19. března 2020, která pro přehlednost rekapitulujeme níže.

Pokud je důvodem překážky v práci na straně zaměstnance **„Nařízení karantény zaměstnanci“, výše náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem je 60 % průměrného vyměřovacího základu zaměstnance a příspěvek od státu je 100% náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem.**

Pokud je důvodem překážky v práci na straně zaměstnavatele **„Nemožnost přidělovat práci v souvislosti s uzavřením provozu z důvodu mimořádných krizových opatření“ (tj. překážka dle § 208 zákoníku práce), výše náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem je 100 % průměrného výdělku zaměstnance a příspěvek od státu je 80% náhrady mzdy poskytované zaměstnavatelem, a to po dobu 10 dnů.**

Příspěvky na náhrady mezd budou zaměstnavatelům poskytovány na základě dohody uzavřené s místně příslušnou pobočkou Úřadu práce České republiky, a to zpětně. Za měsíc březen tak budou zaměstnavatelé žádat o příspěvek na začátku dubna.

Do konce tohoto týdne by mělo Ministerstvo práce a sociálních věcí zpracovat a schválit metodiku pro žádání a vyplácení výše zmíněných příspěvků a rovněž šesté kompenzační opatření, na základě kterého by měl stát vyplácet pozitivní motivační bonus těm zaměstnavatelům, kteří i přes nynější obtížnou situaci fungují v plném provozu.

V případě jakýchkoliv dotazů ke státem kompenzovaným náhradám v oblasti zaměstnanosti či jiným opatřením, které může zaměstnavatel za stávající nelehké situace využít, nás prosím neváhejte kontaktovat.

Za tímto účelem prosím kontaktujte naši advokátku, Lenku Droscovou, která se specializuje na pracovní právo.

Mgr. Lenka Droscová

[lenka.droscova \(at\) randalegal.com](mailto:lenka.droscova@randalegal.com)

Covid-19 Legal Alert

Sdružení **act legal**, jehož je RANDA HAVEL LEGAL členem, pro Vás vytvořilo speciální **Covid-19 Legal Alert** blog, kde jsou průběžně vkládány právní rady z řady evropských zemí.

Všichni v **act legal** se společně snažíme budovat co nejrychlejší a nejefektivnější obranu proti vážným ekonomickým důsledkům pandemie koronaviru, abychom tak Vám, našim klientům, byli dostatečnou oporou v této nelehké situaci.

Všichni naši odborníci, jejichž kontakty naleznete také na blogu, jsou Vám kdykoli k dispozici.