

Zpracování osobních údajů během nákazy COVID-19

Evropský sbor pro ochranu osobních údajů („Sbor“) vydal stanovisko ke zpracování osobních údajů v souvislosti s propuknutím nákazy COVID-19 („stanovisko“). Ve svém stanovisku Sbor uvádí, že boj proti nákaze je v zájmu celého lidstva, nicméně i v této mimořádné době musí správci a zpracovatelé dodržovat základní zásady zpracování stanovené obecným nařízením o ochraně osobních údajů („GDPR“) a zajistit adekvátní ochranu osobních údajů subjektů údajů.

Ve stanovisku se Sbor věnuje mimo jiné zpracování osobních údajů souvisejících s nákazou ze strany orgánů veřejného zdraví a zaměstnavatelů. Dle Sboru GDPR na takové mimořádné situace pamatuje a zpracování umožňuje, a to v souladu s národním právem. U zaměstnavatelů Sbor např. uvádí, že zpracování může být nezbytné pro naplnění zákonných povinností zaměstnavatele spočívajících v zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Ve stanovisku také upozorňuje na možnost zpracování tzv. citlivých osobních údajů (kam patří také údaje o zdravotním stavu) v případech, kdy je zpracování nezbytné z důvodu veřejného zájmu v oblasti veřejného zdraví nebo ochrany životně důležitých zájmů subjektů údajů.

V případě zaměstnavatelů však Sbor vyzývá ke **zdrženlivosti při zpracování citlivých osobních údajů**. Zejména zdůrazňuje zásadu proporcionality a minimalizaci údajů. Zaměstnavatel dle Sboru může zpracovávat citlivé osobní údaje pouze v případě, pokud je k tomu dle národního práva povinen nebo pokud mu to národní právo umožňuje. Také apeluje na zásadu integrity a důvěrnosti, kdy zaměstnavatel by neměl sdělovat více informací, než je v konkrétním případě nutné (např. v případě přijetí ochranných opatření nesdělovat identitu nakažených zaměstnanců ostatním zaměstnancům, pokud to není nezbytně nutné).

Ke zpracování údajů o zdravotním stavu zaměstnanců ze strany zaměstnavatelů v souvislosti s nákazou COVID-19 se vyjádřil také Úřad pro ochranu osobních údajů („Úřad“) na svých stránkách. Ten zpracování osobních údajů o zdravotním stavu v zásadě připouští s odkazem na **zákonnou povinnost zaměstnavatele vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky** vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům. GDPR totiž umožňuje zpracování citlivých osobních údajů, pokud je nezbytné pro účely plnění povinností správce v oblasti pracovního práva. Zároveň však Úřad doporučuje postupovat v součinnosti s orgány ochrany veřejného zdraví. Stejně jako Sbor pak Úřad uvádí, že pokud zaměstnavatel v rámci plnění své povinnosti informuje ostatní zaměstnance o případném riziku (např. že se na pracovišti vyskytuje nebo vyskytovala nakažená osoba), měl by skutečnosti o konkrétní osobě sdělit pouze v rozsahu nezbytném k ochraně zdraví, vždy tak, **aby nebyla dotčena důstojnost a integrita této osoby**.

Ve stanovisku Sbor dále řeší využívání mobilních dat o poloze ze strany vlád členských států za účelem sledování, zvládnání nebo tlumení šíření nákazy. Dle Sboru by se veřejné orgány měly snažit zpracovávat údaje o poloze anonymizovaným způsobem (tj. údaje agregované tak, aby nebylo možno jednotlivce zpětně identifikovat). Ke zpracování neanonymizovaných údajů by měl členský stát přijmout příslušné legislativní opatření. V této souvislosti uvádíme, že v České republice je tzv. trasování umožněno usnesením vlády č. 250 ze dne 18. března 2020 ve spojení s následným mimořádným opatřením Ministerstva zdravotnictví ze dne 19. března 2020.

Na základě těchto rozhodnutí můžou Ministerstvo zdravotnictví nebo pověřené krajské hygienické stanice požadovat u mobilních operátorů údaje o pohybu nakažených osob vyplývající z lokalizačních údajů zjištěných z mobilního telefonu. Dotčená osoba však musí udělit souhlas.

Budete-li mít dotazy v souvislosti se zpracováním osobních údajů týkajících se nákazy COVID-19 ve Vaší společnosti, neváhejte kontaktovat naše specialisty Matyáše Kuželu nebo Tomáše Zwingera. Rádi Vám pomůžeme s nastavením zpracování tak, aby bylo plně v souladu s GDPR.

Mgr. Matyáš Kužela, partner
matyas.kuzela@randalegal.com

Mgr. Tomáš Zwinger, advokát
tomas.zwinger@randalegal.com