

RANDA HAVEL ■ LEGAL

Kompenzační balíček pro zaměstnavatele schválený vládou ČR

Vláda České republiky včera (tj. dne 31. března 2020) schválila návrh na úpravu tzv. kompenzačního balíčku pro zaměstnavatele („program Antivirus“), o kterém jsme již dříve informovali. Vláda pro účely lepší přehlednosti spojila již dříve přijatá kompenzační opatření do dvou (2) kompenzačních opatření, tj. do režimů A a B uvedených dále.

Stát bude dle **režimu A** poskytovat zaměstnavateli příspěvek ve výši **80% náhrady mzdy poskytnuté zaměstnanci, a to včetně odvodů**, pokud je důvodem překážky v práci

- na straně zaměstnance „**Nařízení karantény zaměstnanci**“ (tj. překážka dle § 191 zákoníku práce), přičemž **výše náhrady mzdy poskytovaná zaměstnavatelem je 60 %** průměrného vyměrovacího základu; nebo
- na straně zaměstnavatele „**Nemožnost přidělovat práci v souvislosti s uzavřením provozu z důvodu přijatých mimořádných krizových opatření**“ (tj. překážka dle § 208 zákoníku práce), přičemž **výše náhrady mzdy poskytovaná zaměstnavatelem je 100 %** průměrného výdělku.

Maximální výše příspěvku je odvozena od aktuální průměrné superhrubé mzdy včetně odvodů a v tomto případě činí cca 39 000 Kč.

Stát dále bude **dle režimu B** poskytovat zaměstnavateli příspěvek ve výši **60% náhrady mzdy poskytnuté zaměstnanci, a to včetně odvodů**, pokud je důvodem překážky v práci na straně zaměstnavatele

- „**Nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců, tj. alespoň u 30%**“ (tj. překážka dle § 208 zákoníku práce), přičemž **výše náhrady mzdy poskytovaná zaměstnavatelem je 100 %** průměrného výdělku; nebo
- „**Omezení dostupnosti vstupů, tj. surovin, výrobků a služeb nezbytných k činnosti**“ (tj. překážka dle § 207 zákoníku práce), přičemž **výše náhrady mzdy poskytovaná zaměstnavatelem je 80 %** průměrného výdělku; nebo
- „**Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy**“ (tj. překážka dle § 209 zákoníku práce), přičemž **výše náhrady mzdy poskytovaná zaměstnavatelem je nejméně 60 %** průměrného výdělku.

Maximální výše příspěvku v tomto případě činí cca 29 000 Kč.

Podmínky pro získání příspěvků jsou následující:

- zaměstnavatel působí v podnikové sféře;
- zaměstnavatel striktně dodržuje zákoník práce;
- zaměstnanci jsou v pracovním poměru a účastní se nemocenského a důchodového pojištění;
- zaměstnancům ke dni vyúčtování nebyla dána výpověď a nejsou ve výpovědní době (výjimkou je výpověď dle ustanovení § 52 písm. g) a h) zákoníku práce); a
- zaměstnavatel vyplatí mzdy a zaplatí odvody.

Dodáváme, že příspěvky se budou vztahovat i na agenturní zaměstnance, za předpokladu že byl pracovní poměr s agenturou práce sjednán přede dnem vyhlášení nouzového stavu (tj. 12. března 2020) a trvá po celou dobu trvání programu Antivirus.

Stále platí, že příspěvky na náhrady mezd budou zaměstnavatelům poskytovány na základě dohody uzavřené s místně příslušnou pobočkou Úřadu práce České republiky, a to zpětně. Za měsíc březen budou moct zaměstnavatelé podávat žádosti zřejmě od 6. dubna 2020 (předpokládané datum spuštění webové aplikace). Veškeré potřebné úkony mezi zaměstnavatelem a úřadem práce budou realizovány dálkovým způsobem v digitální podobě.

V případě jakýchkoliv dotazů ke státem kompenzovaným náhradám v oblasti zaměstnanosti či jiným opatřením, které může zaměstnavatel za stávající nelehké situace využít, nás prosím neváhejte kontaktovat. Za tímto účelem prosím kontaktujete naši advokátku, Lenku Droscovou, která se specializuje na pracovní právo.

Mgr. Lenka Droscová
lenka.droscova@randalegal.com