

Co je nového v právní úpravě nelegální práce a zaměstnávání cizinců

V nedávné době prošly legislativním procesem dva nové zákony, které novelizují určité klíčové předpisy v oblasti pracovního práva. První z nich, zákon č. 101/2014 Sb., přinesl s účinností od 24. června 2014 změny především do oblasti zaměstnávání cizinců. Širší dopad na zaměstnavatele má druhý nový zákon č. 136/2014 Sb., který zavádí (kromě jiného) i významné změny do oblasti kontroly a postihů nelegální práce.

Doklady na pracovišti: Zaměstnavatelé uvítají, že od 1. ledna 2015 nebudou muset mít na pracovišti kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávních vztahů se svými zaměstnanci. Uvedené však platí pouze za podmínky, že řádně splní své povinnosti vůči České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ) spojené s nástupem zaměstnanců do práce. Existence pracovněprávních vztahů si bude inspekce práce nově ověřovat v informačním systému ČSSZ.

Snížení pokuty za umožnění nelegální práce: Kontroly výkonu nelegální práce provedené v loňském roce ukázaly, že stávající minimální pokuta za umožnění výkonu nelegální práce ve výši 250 000 Kč je v mnohých případech zcela nepřiměřená a pro malé podnikatele mnohdy i likvidační. Minimální výše této pokuty se od 1. ledna 2015 snižuje na 50 000 Kč.

Nová pokuta za překročení limitů práce konané na dohodu: Populárním „prostředkem“ k zastírání výkonu nelegální práce bývají v praxi často dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. Je tomu tak zejména z toho důvodu, že za překročení maximálního rozsahu práce, který lze na základě těchto dohod konat, není stanovena žádná sankce. „Dohodáři“ jsou tak svými zaměstnavateli často zneužíváni k výkonu práce nad zákonem dovolený rozsah. Na uvedený legislativní nedostatek reaguje zákonodárce zařazením nové skutkové podstaty přestupku a správního deliktu do zákona o inspekci práce, dle kterého bude možné od 1. ledna 2015 postihovat překračování těchto limitů, a to pokutou až do výše 2 000 000 Kč.

NEWS LETTER

2/2014

Vysílání cizinců na pracovní cesty: Doposud platilo, že cizinec vykonává nelegální práci, vykonává-li práci v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání. Takové povolení se vydává na konkrétní místo výkonu práce na území ČR, a vysláním cizince na pracovní cestu se tak výkon práce cizince dostává často do rozporu s vydaným povolením k zaměstnání. Jelikož se toto omezení v praxi ukázalo jako zbytečné a problematické, nová právní úprava výslovně umožňuje vysílání cizinců na služební cesty za podmínky, že na nich budou konat pouze druh práce uvedený v povolení k zaměstnání.

Zaměstnanecká karta: Od 24. června 2014 nastala pro zaměstnavatele hodlající zaměstnávat cizince z tzv. třetích zemí (tj. mimo EU) podstatná změna spočívající v zavedení tzv. zaměstnanecké karty. Tato karta spojuje v jediném dokumentu povolení k zaměstnání a povolení k pobytu. Zaměstnanecká karta se vydává na konkrétní pracovní pozici a platí po dobu trvání pracovního poměru cizince, nejdéle však po dobu 2 let. I když bylo jedním z motivů přijetí nové úpravy snížení administrativní zátěže spojené se zaměstnáváním cizinců, nepodařilo se jí odstranit jeden zásadní nedostatek – o zaměstnaneckou kartu musí cizinec požádat na zastupitelském úřadě ČR, tj. mimo území ČR. Cizinci pracující v rámci mezinárodních koncernů na území ČR proto budou muset za účelem vyřízení této karty vycestovat mimo území ČR.

Legislativní novinky

Nové směrnice o veřejných zakázkách

Dne 28. března 2014 byly v Úředním věstníku EU uveřejněny nové směrnice regulující veřejné zadávání. Tyto směrnice mají za cíl zejména zjednodušit proces zadávání veřejných zakázek a zapojit malé a střední podniky do účasti na veřejných zakázkách. Směrnice kladou důraz na ekonomickou výhodnost nabídky jakožto základní hodnotící kritérium pro výběr uchazeče o veřejnou zakázku. Upřesňují se podmínky tzv. in-house výjimky, tj. situace, kdy je veřejný zadavatel oprávněn přidělit zakázku své dceřiné společnosti bez výběrového řízení. Výrazné změny se také dotknou oblasti prokazování kvalifikace a hodnocení nabídek. Členské státy EU mají povinnost implementovat směrnice včetně obsažených změn nejpozději do 18. dubna 2016, přičemž vzhledem k rozsahu změn pravděpodobně dojde k přijetí zcela nového zákona o veřejných zakázkách.

Spory o malé částky - bez náhrady nákladů řízení

V současné době se v Poslanecké sněmovně ČR projednává novela občanského soudního řádu (dále jen „OSŘ“), která má přinést mimo jiné následující zásadní změny. V první řadě se jedná o změnu v úpravě náhrady nákladů řízení, kdy by se ve sporech o peněžité plnění do 10 000 Kč (bagatelní spory) až na výjimky nepříznávala náhrada nákladů řízení. Dále by měla být zrušena současná možnost exekučně postihovat mzdu, účet u peněžního ústavu či jinou peněžitou pohledávku manžela povinného (tj. majetek, který netvoří součást společného jmění manželů), jde-li o vydobytí dluhu, který patří do společného jmění manželů. V neposlední řadě by měl být rozšířen a přesněji vymezen výčet movitých věcí, které nepodléhají výkonu rozhodnutí.

Snížení přípustné míry veřejné podpory v regionech soudržnosti ČR

Dne 1. července 2014 nabyla účinnosti novela

nařízení vlády č. 596/2006 Sb., kterou se stanoví přípustná míra veřejné podpory v regionech soudržnosti ČR poskytované formou investičních pobídek (regiony soudržnosti se rozumí 8 regionů ČR vymezených pro účely čerpání pomoci z fondů EU). Uvedená novela snižuje přípustnou míru veřejné podpory pro určité investiční akce (například investiční akce na podporu vědy a výzkumu, vzdělávání, zaměstnanosti, zpracovatelského průmyslu apod.), která nově nesmí za celou dobu veřejné podpory v jednotlivých regionech překročit 25 % způsobilých nákladů (oproti dřívějším 40 %, 36 % resp. 30 % způsobilých nákladů). Výjimkou z výše uvedeného pravidla je hlavní město Praha, kde se veřejná podpora na tyto investiční vůbec neposkytuje.

Aktuality z kanceláře

Profesní úspěchy ŘANDA HAVEL LEGAL i v roce 2014

Advokátní kancelář ŘANDA HAVEL LEGAL navázala na své předešlé úspěchy a v roce 2014 se umístila v prestižním mezinárodním ratingu Chambers & Partners jako „Recognized Practitioner“ ve čtyřech oblastech právních služeb: Soutěžní právo, Projekty a Energetika, Nemovitosti a TMT (Technologie, média a telekomunikace).

Pracovněprávní akademie ŘANDA HAVEL LEGAL

Na podzim 2014 startuje v ŘANDA HAVEL LEGAL cyklus přednášek pro personalisty zaměřený na pracovněprávní a související otázky. Půldenní kurz bude probíhat jednou měsíčně a kromě teoretického minima bude většina času vyhrazena praktickým cvičením a případovým studiím. Postupně se zaměříme na témata, jako jsou nejčastější chyby v pracovních smlouvách, dovolená, benefity, ukončení pracovního poměru, specifika pracovního poměru manažerů apod. **Akademie je pro naše klienty a obchodní partnery zdarma a přihlásit se nebo informovat se můžete již dnes na: office.prague@randalegal.com. Těšíme se na setkání s Vámi.**

Newsletter společnosti ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a ŘANDA HAVEL LEGAL advokátní kancelář s.r.o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

