



### **Novinka od 1. 1. 2022 - paušální náhrada nákladů pro zaměstnavatele provádějící exekuční srážky ze mzdy**

Pokud v pozici zaměstnavatele provádíte exekučně nařízené srážky ze mzdy svých zaměstnanců, rádi bychom Vás informovali, že máte s účinností od 1. 1. 2022 právo na paušální náhradu nákladů s tím spojených. Tato náhrada bude přiznávána v paušální výši 50,- Kč za každý měsíc provádění srážek ze mzdy či jiných příjmů příslušného zaměstnance. Jedná se o paušálně stanovenou kompenzaci nákladů, které mají zaměstnavatelé v souvislosti s prováděním srážek ze mzdy či jiných příjmů zaměstnance.

Právo na paušální náhradu nákladů mají zaměstnavatelé provádějící srážky pouze v těch exekučních řízeních, ve kterých došlo k vydání exekučního příkazu postižením mzdy či jiných příjmů zaměstnance po 1. 1. 2022. Rozhodující je tedy datum vydání příslušného exekučního příkazu. Novinka se nevztahuje na provádění srážek na základě exekučních příkazů vydaných před 1. 1. 2022.

Eviduje-li zaměstnavatel u jednoho zaměstnance vícero exekučních příkazů, lze právo na paušální náhradu nákladů uplatnit pouze jedenkrát. Za každý měsíc proto zaměstnavateli náleží právo na paušální náhradu nákladů ve výši 50,- Kč bez ohledu na počet evidovaných exekučních příkazů či usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí.

Paušální náhrada nákladů zaměstnavatele provádějícího exekučně nařízené srážky ze mzdy představuje náklad exekuce. Zaměstnavatel si proto částku odpovídající paušální náhradě odečte z částky, kterou ze mzdy či jiného příjmu zaměstnance srazil. Prvně tak může učinit poté, co byl exekutorem vyrozuměn o tom, že exekuční příkaz postihující mzdu či jiné příjmy zaměstnance nabyl právní moci.

Pokud si zaměstnavatel opomene paušální náhradu nákladů v daném měsíci odečíst, právo na tuto náhradu nákladů zaniká. Dodatečně ani zpětně nelze právo na paušální náhradu nákladů uplatnit. V případě neprovedení srážky paušální náhrady nákladů proto zaměstnanci žádný dluh vůči zaměstnavateli nevzniká.

Právo na paušální náhradu nákladů za provádění srážek ze mzdy nevzniká v případě insolvenčního řízení se zaměstnancem. Toto právo náleží zaměstnavateli pouze v případě srážek ze mzdy, které jsou prováděny na základě exekučního příkazu vydaného soudním exekutorem anebo (méně častěji) usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí vydaného příslušným soudem.

V případě jakýchkoliv dotazů k výše uvedenému jsme Vám plně k dispozici.

JUDr. Jan Ožana, advokát  
[jan.ozana@actlegal-rhl.com](mailto:jan.ozana@actlegal-rhl.com)

Mgr. Lenka Droscová, partner  
[lenka.droscova@actlegal-rhl.com](mailto:lenka.droscova@actlegal-rhl.com)

Newsletter společnosti act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.

