



### Povinné testování zaměstnanců na COVID-19

Od 1. března 2021 platí nové ochranné opatření Ministerstva zdravotnictví týkající se preventivního testování zaměstnanců. **Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají alespoň 50 osob**, mají nově povinnost pravidelně testovat své zaměstnance na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 a dodržovat související povinnosti. Dále naleznete jejich stručný přehled.

#### Pravidelné testování zaměstnanců

Testování na přítomnost antigenu viru SARS-CoV-2 musí probíhat alespoň jedenkrát za týden. **S testováním musí začít nejpozději:**

- (i) **3. března 2021 zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci;**
- (ii) **5. března 2021 zaměstnavatelé s více než 50, ale méně než 250 zaměstnanci.**

Dle Ministerstva zdravotnictví bude počet zaměstnanců pracujících u jednoho zaměstnavatele určen podle údajů uvedených v Registru ekonomických subjektů publikovaného na stránkách Českého statistického úřadu. Pro určení počtu zaměstnanců tedy není podstatné, zda všichni zaměstnanci pracují u zaměstnavatele v rámci jednoho pracoviště nebo zda jsou rozmístěni mezi více poboček zaměstnavatele.

Zaměstnanci, kteří nebudou v den testování na pracovišti, musí být otestováni v den jejich příchodu na pracoviště (popř. jim může být před tímto dnem zaměstnavatelem stanoven termín testování). Všichni zaměstnanci musí být otestováni nejpozději:

- (i) **12. března 2021 v případě zaměstnavatelů s více než 250 zaměstnanci;**
- (ii) **15. března 2021 v případě zaměstnavatelů s více než 50, ale méně než 250 zaměstnanci.**

Preventivní testy mohou být prováděny buď poskytovatelem zdravotních služeb (ať už v síti odběrových míst na POC antigenní testy, popř. oprávněným zdravotníkem přímo na pracovišti), nebo „laiky“, jedná-li se o test, pro který Ministerstvo zdravotnictví vydalo příslušnou výjimku.

## Zákaz vstupu zaměstnanců na pracoviště bez testu

Zaměstnavatel umožní vstup na pracoviště pouze těm zaměstnancům, kteří mají negativní výsledek testu na přítomnost koronaviru starý max. 7 dnů (může se jednat buď o RT-PCR test, antigenní test nebo o preventivní test provedený zaměstnavatelem). Tuto povinnost budou mít: (i) od 12. března 2021 zaměstnavatelé s více než 250 zaměstnanci; (ii) od 15. března 2021 zaměstnavatelé s více než 50, ale méně než 250 zaměstnanci.

## Související povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů

Pokud v rámci preventivního testování vyjde test některému ze zaměstnanců pozitivně, pak má tento zaměstnanec povinnost tuto skutečnost bezodkladně oznámit svému zaměstnavateli a bezodkladně opustit pracoviště. Následně musí o této skutečnosti informovat svého lékaře (nebo poskytovatele pracovních lékařských služeb zaměstnavatele, pokud tak stanovil zaměstnavatel). Lékař poté vystaví takovému zaměstnanci žádanku na RT-PCR test.

V souvislosti s preventivním testováním by zaměstnavatelé neměli zapomínat také na dodržování svých povinností vyplývajících z předpisů na ochranu osobních údajů (zejména se bude jednat o řádné uchování osobních údajů a příslušné oznámení rozsahu a doby zpracování osobních údajů).

**S pracovní právními předpisy i s právní úpravou zpracování osobních údajů máme rozsáhlé zkušenosti. Pravidelně sledujeme všechna omezení a povinnosti vyplývající z opatření vydávaných v souvislosti s epidemií COVID-19. Rádi Vám tedy v této věci poskytneme potřebnou právní asistenci.**

**V případě jakýchkoli dotazů k této problematice prosím kontaktujte Lenku Droscovou [lenka.droscova \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:lenka.droscova@actlegal-rhl.com) nebo Jakuba Adámka [jakub.adamek \(at\) actlegal-rhl.com](mailto:jakub.adamek@actlegal-rhl.com).**

Newsletter společnosti act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s.r.o. informuje obecně o vybraných legislativních změnách, judikatuře a právních problémech. Informace předkládané v newsletteru mají pouze informativní povahu a nepředstavují úplný přehled změn v legislativě, judikatuře či právní praxi. Do newsletteru jsou zařazovány informace, které naše advokátní kancelář vybírá dle vlastního uvážení s ohledem na zajímavost či praktickou využitelnost informací pro adresáty newsletteru. Aplikovatelnost v newsletteru publikovaných informací na specifické případy je závislá na konkrétních okolnostech. Tento newsletter nepředstavuje právní radu a act Řanda Havel Legal advokátní kancelář s. r. o. neodpovídá za aplikaci závěrů či skutečností uvedených v newsletteru na jakýkoli právní případ.